

「職」に商機あり

Ⓢ

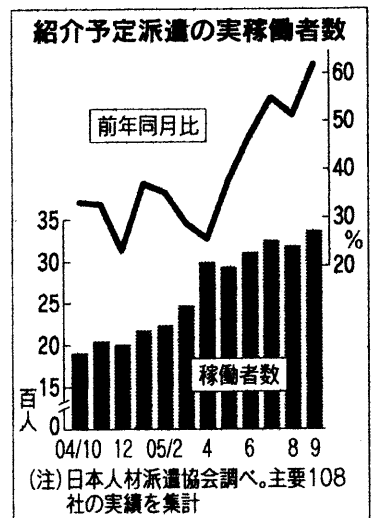
都内在住の女性(35)は今年から金融機関で派遣社員として勤務を始め、結婚後数年間を家庭で過ごした後、復帰する際に選んだのはアテコの紹介予定派遣だった。数カ月間派遣社員として働いた後、派遣先の企業と合意すれば正社員として採用される。この仕組みが仕事のプランクを埋めるのに最も便利に映ったからだ。

紹介予定派遣による採用は昨年より急増している。アテコでは昨年十二月に企業から受けた派遣の要望のうち約一割が紹介予定で、前年同月比二倍の伸びだ。特に多いのは一般事務で、これまでは採用コストを抑えながら人員を増

敏昭センター長は「女性を中心に希望者が多い。派遣から安定した雇用の正社員に移る仕組みは登録者側、企業側とも需要が高まっている」と話す。二〇〇四年三月一

る。アテコでは昨年十二月に企業から受けた派遣の要望のうち約一割が紹介予定で、前年同月比二倍の伸びだ。特に多いのは一般事務で、これまでは採用コストを抑えながら人員を増

広がる紹介予定派遣



登録者・企業ともに利点

採用の一手段として位置づける企業も増え始めているという。

ある鉄道会社の人事担当者は紹介予定での採用を人材派遣会社に依頼した際、「派遣会社に頼んだ方がいい人材が来る。採用コストも負担になっ

業績が回復傾向にある企業はこれまで派遣社員で人員補充に対応してきたが、今年に入り、正社員で対応する企業も増えている。一方で募集広告や採用にかかる手間を嫌う企業も増加。人材サービ

人材紹介大手のインテリジェンスは昨年、紹介予定派遣の専門チームをグループに格上げした。派遣期間中にカウンセリ

紹介予定派遣専門の会社をスタートさせる。業界にとっては派遣社員の働き方の一形態だった紹介予定派遣が新たな収益の柱に育とうとしている。

九%増の三千三百六十人ではこれまで禁止されてきた紹介予定派遣対象者を超える高水準を維持している。二〇〇四年三月一

ななどで一定期間、職を離れていた人が紹介予定派遣を活用する例も多い。また、大卒者やフリーターなど経験のない人材を試用期間として生かせる利点もある。紹介予定を

業績が回復傾向にある企業はこれまで派遣社員で人員補充に対応してきたが、今年に入り、正社員で対応する企業も増えている。一方で募集広告や採用にかかる手間を嫌う企業も増加。人材サービ

人材紹介大手のインテリジェンスは昨年、紹介予定派遣の専門チームをグループに格上げした。派遣期間中にカウンセリ

紹介予定派遣専門の会社をスタートさせる。業界にとっては派遣社員の働き方の一形態だった紹介予定派遣が新たな収益の柱に育とうとしている。